

# Заявление о соблюдении прав человека



<b>Сфера действия:</b>	Глобально	Укажите подробности об ограничении сферы действия, если применимо	
<b>Автор:</b>	Отдел ОТ и ТБ и отдел устойчивого развития		
<b>Одобрено:</b>	Правление		
<b>Действительно с:</b>	01.01.2023	<b>Действительно до:</b>	31.12.2023
<b>Место хранения данных:</b>	Веб-сайт		
<b>Конфиденциальность:</b>	Общий доступ		



Перед тем как напечатать документ, подумайте об ответственности за ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

# История изменений

Дата	Версия	Автор (имя)	Изменения
19.10.2022	1.0	Андреас Шрут (Andreas Schruth)	—

## Содержание

1. Наше признание ответственности и область применения.....	3
2. Процессы и ответственность.....	3
2.1. Анализ рисков .....	4
2.2. Порядок рассмотрения жалоб .....	4
2.3. Меры по исправлению.....	5
2.4. Мероприятия по профилактике .....	5
3. Наши основные темы .....	6
3.1. Свобода создания объединений и свобода собраний.....	6
3.2. Условия работы (договоры, время работы).....	6
3.3. Принудительная работа, торговля людьми и детский труд .....	6
3.4. Дискриминация.....	6
3.5. Оплата труда и вознаграждения .....	7
3.6. Охрана и безопасность труда .....	7
3.7. Климат, энергия и загрязнение воздуха .....	7
4. Ожидания от наших деловых партнеров.....	7
5. Наша внутренняя и внешняя коммуникация .....	8

# 1. Наше признание ответственности и область применения

Компания Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG и ее дочерние предприятия (далее «компания Hellmann» или «группа компаний Hellmann») признают себя ответственными за соблюдение прав человека и обязательств, связанных с охраной окружающей среды. В связи с этим мы обязуемся соблюдать права человека в рамках нашей собственной коммерческой деятельности, а также в наших логистических и производственных цепочках, предоставлять пострадавшим от нарушения прав человека помощь и предотвращать или минимизировать риски, связанные с окружающей средой.

Для этого компания Hellmann, в частности, реализовывает требования закона об обязанности предприятия по должному обращению в рамках логистических цепочек (Закон об обязанности должного обращения в логистических цепочках). При этом наше понимание и корпоративные действия в отношении рисков, связанных с правами человека и охраной окружающей среды, основываются в том числе на следующих международных рекомендованных инструментах, которыми мы руководствуемся:

- Общая декларация прав человека Организации Объединенных Наций;
- Директивы ОЭСР для многонациональных предприятий;
- Декларация Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах при работе и соответствующие конвенции; а также
- Основные принципы ООН для экономики и прав человека.

При этом предотвращение нарушений прав человека, а также борьба с негативными последствиями вреда окружающей среде стоят на первом месте. Компания Hellmann понимает принятие ответственности за обязанности по должному обращению в логистических цепочках как процесс, который постоянно адаптируется к актуальной ситуации. В рамках данного процесса не менее одного раза в год проводится анализ рисков по оценке состояния. Кроме того, компания Hellmann ожидает также от своих деловых партнеров принятия ответственности за соблюдение прав человека и охрану окружающей среды, за внедрение соответствующих процессов по должному обращению и передачи этого ожидания своим собственным поставщикам.

Принятие внедрения этого заявления и ответственность за его реализацию вменяется в обязанность правлению группы компаний Hellmann. Кроме того, оно действует для международного совета директоров, всех членов руководства и для всех сотрудников и сотрудниц (далее «сотрудники»). Такая большая область применения должна гарантировать осознание своей ответственности всеми подразделениями предприятия.

## 2. Процессы и ответственность

Соблюдение прав человека и обязательств в отношении окружающей среды имеют для нас высший приоритет. Поэтому мы зафиксировали соответствующие процессы по должному обращению как неотъемлемые компоненты в нашей организации и в отношениях с нашими деловыми партнерами.

Ответственность за соблюдение и реализацию данного заявления несет руководство соответствующего предприятия. С этой целью правление также назначило уполномоченного по правам человека, который внедрил соответствующие процессы и управляет ими. Мы воспринимаем нашу задачу как непрерывный

процесс, который мы постоянно контролируем и непрерывно улучшаем в зависимости от изменяющихся контекстных условий и вида нашей коммерческой деятельности.

Центральное значение для соблюдения наших обязательств в отношении прав человека и окружающей среды имеют, в частности, следующие меры.

## 2.1. Анализ рисков

Для гарантии соблюдения международного стандарта прав человека и выполнения закона об обязанности должного обращения в логистических цепочках компания Hellmann не менее одного раза в год, а также в случае необходимости проводит анализ, чтобы идентифицировать потенциальные риски, связанные с правами человека и окружающей средой, а также фактически совершенные нарушения («анализ рисков»). Он служит для выявления, предупреждения и минимизации рисков, связанных с правами человека и окружающей средой, как в сфере нашей деятельности, так и у наших деловых партнеров. При этом мы проверяем в том числе эффективность мер, наблюдая результаты нашего постоянного анализа рисков и последствий, связанных с правами человека и окружающей средой.

Анализ рисков проводится уполномоченным по правам человека. Для этого уполномоченный по правам человека может просить помощи в отделах снабжения, продукции, кадров, юридическом отделе, а также при необходимости в других отделах. Анализ рисков фиксируется в форме отчета.

## 2.2. Порядок рассмотрения жалоб

Для эффективного предотвращения возможных негативных последствий нашей коммерческой деятельности и, при необходимости, оказания эффективной помощи важной частью наших процессов по должному обращению является эффективная система урегулирования жалоб.

Для этого мы создали порядок рассмотрения жалоб, который позволяет людям указать на риски, связанные с правами человека и окружающей средой, а также на нарушения обязательств, связанных с правами человека и окружающей средой, которые возникли в результате экономической деятельности нашей компании или наших деловых партнеров (Горячая линия HWL для информаторов [Compliance at Hellmann | Hellmann Worldwide Logistics](#)<sup>1</sup>). Если на основании сведений информатора существует подозрение в нарушении обязательств, связанных с правами человека или окружающей средой, то компания Hellmann проведет расследование и при необходимости примет соответствующие меры по исправлению. Все сведения обрабатываются конфиденциально и тактично.

Мы призываем всех сотрудников и сторонних участников, задействованных в нашей логистической цепочке, использовать процесс рассмотрения жалоб для сообщения о потенциальных нарушениях.

---

<sup>1</sup> В качестве альтернативы возможна связь по электронной почте: [human.rights@hellmann.com](mailto:human.rights@hellmann.com)

## 2.3. Меры по исправлению

Если мы зафиксируем состоявшееся или предстоящее нарушение обязательств в отношении прав человека или окружающей среды, то мы незамедлительно примем соответствующие меры для предотвращения или прекращения данного нарушения или для минимизации масштабов нарушения.

Если у нас есть обоснованное подозрение или конкретная информация о нарушении обязательств в отношении прав человека или окружающей среды на нашем предприятии или в рамках нашей логистической цепочки, то мы тщательно и целенаправленно проводим расследование. В зависимости от тяжести нарушения мы придерживаемся в отношении наших деловых партнеров соответствующих возможностей реакции: от требования немедленного устранения нарушения и правовых шагов до прекращения деловых отношений.

Поведение наших сотрудников, не согласующееся с правами человека или обязательствами в отношении окружающей среды, не терпит и наказывается соответствующими санкциями.

## 2.4. Мероприятия по профилактике

Компания Hellmann фиксирует соответствующие мероприятия по профилактике как в сфере собственной деятельности, так и по отношению к своим деловым партнерам. Сюда относятся, в частности, следующие меры:

- Для того, чтобы обратить внимание наших сотрудников на соблюдение прав человека и обязательств в отношении окружающей среды и чтобы передать в соответствующих сферах деятельности необходимые профессиональные знания для эффективного внедрения процессов должного обращения в отношении прав человека, мы вводим внутри нашего предприятия регулярные обязательные мероприятия по образованию и повышению квалификации в форме обучения. Обучения проводятся в соответствии с профессиональными требованиями через регулярные промежутки времени, а также в соответствии с необходимостью.
- Кроме того, мы проводим регулярные и основанные на рисках контрольные мероприятия, с помощью которых проверяется соблюдение нашей стратегии в отношении прав человека в собственной сфере деятельности.
- Кроме того, мы проверяем все указания на потенциальные нарушения прав человека, проводим опросы сотрудников и контролируем эффективность мероприятий по обучению и повышению квалификации.
- Наконец, мы также ожидаем соблюдения наших принципов работы от наших деловых партнеров и обязуем их соблюдать обязательства в отношении прав человека и окружающей среды.

Наши стремления к соблюдению прав человека дополнительно отражены в директивах компании Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG. Они приводятся в кодексе деловой этики и в кодексе деловой этики для поставщиков. Таким образом, они являются важной частью нашей структуры управления.

## 3. Наши основные темы

Мы обязуемся соблюдать все признанные на международном уровне права человека и фокусируем наши процессы по должному обращению, связанные с правами человека и окружающей средой, в частности, на указанных ниже основных темах. Их мы определили как существенные для нашего предприятия в рамках анализа рисков посредством анализа результатов вторичного исследования, а также внутреннего опроса. В этих сферах мы видим потенциально самые высокие риски негативного влияния на людей, которые напрямую или опосредованно связаны с коммерческой деятельностью в наших филиалах или в наших логистических цепочках.

### 3.1. Свобода создания объединений и свобода собраний

В рамках нашего обязательства по соблюдению прав человека мы, в соответствии со всеми национальными и международными законами и предписаниями, уважаем и поддерживаем право на свободу создания объединений и свободу собраний. Это распространяется как на наших сотрудников, так и на сотрудников деловых партнеров, участвующих в наших логистических цепочках.

### 3.2. Условия работы (договоры, время работы)

Мы осознаем нашу социальную ответственность как по отношению к нашим собственным сотрудникам, так и по отношению к работникам наших деловых партнеров. Это обязательство отражается, с одной стороны, в нашем стремлении улучшить качество жизни всех сотрудников посредством образования, понимания и уважения. С другой стороны находится наше стремление предложить всем работникам в рамках нашей логистической цепочки прибыльные и честные рабочие места с помощью эффективных мер.

### 3.3. Принудительная работа, торговля людьми и детский труд

Мы не приемлем никакие формы принудительной работы, торговли людьми и детского труда, будем распознавать возможные противоправные действия и последовательно наказывать за нарушения. Это распространяется не только на наши собственные учреждения, но и на сторонних подрядчиков, задействованных в нашей логистической цепочке. Мы обязуемся трудоустраивать только лиц, достигших минимального возраста в шестнадцать (16) лет. Данный основной принцип действует независимо от минимального возраста в четырнадцать (14) лет, установленного Международной организацией труда (МОТ).

### 3.4. Дискриминация

Мы рассматриваем разнообразие и различия в нашем коллективе и коллективах наших деловых партнеров как одну из самых сильных наших сторон, которая заслуживает уважения всех. Кроме того, мы обязуемся обеспечивать и поддерживать равенство шансов для всех сотрудников. Мы запрещаем любую дискриминацию или другую форму неравноправного обращения при трудоустройстве и практике на основании пола, расы, происхождения, гражданства, инвалидности, сексуальной ориентации, социального происхождения, религии, мировоззрения, политического мнения или других признаков, которые рассматриваются как «запрещенные факторы», поскольку они нарушают права человека.



### **3.5. Оплата труда и вознаграждения**

Мы гарантируем, что заработная плата и социальное обеспечение всегда соответствуют установленному законом минимальному уровню страны, в которой сотрудник работает на компанию Hellmann. Переработки должны вознаграждаться как минимум в соответствии с требованиями действующих законов и предписаний. Наши сотрудники имеют право на получение понятного и поддающегося проверке расчетного листа, с помощью которого подтверждается выплата согласованной заработной платы. Найм временных рабочих допускается только в соответствии с действующими законами и предписаниями.

### **3.6. Охрана и безопасность труда**

Наша философия заключается в том, чтобы каждый сотрудник работал как минимум в соответствии с установленными законом стандартами безопасности труда той страны, в которой он работает. Дополнительные пояснения по теме безопасности труда и международных стандартов вытекают из нашей действующей по всему миру Политики по охране труда и устойчивому развитию.

### **3.7. Климат, энергия и загрязнение воздуха**

Мы постоянно стремимся к уменьшению потенциально негативного влияния, возникающего в результате наших действий. Одним из примеров этого является постоянное снижение расхода энергии (в частности, из ископаемых энергоносителей) и выбросов CO<sub>2</sub>. Это распространяется, в частности, на те места, где последствия потребления и загрязнения оказывают негативное влияние на людей.

## **4. Ожидания от наших деловых партнеров**

Для того чтобы соответствовать нашим обязательствам в отношении прав человека и окружающей среды, мы также призываем наших деловых партнеров соблюдать указанные выше основные принципы.

К ним относятся, в частности, соблюдение нашего кодекса деловой этики для поставщиков, в котором мы определяем наши требования к соблюдению прав человека, защите окружающей среды и деловой этике, а также к условиям труда. Соблюдение этих стандартов является для нас условием успешного и постоянного сотрудничества. Соблюдение стандартов необходимо регулярно проверять, а в случае противоправных действий — реагировать соответствующим образом. Нарушения могут также повлечь за собой правовые меры и в перспективе привести к прекращению деловых отношений.

Поэтому перед заключением договора с новыми деловыми партнерами мы в рамках закона проводим открытую и ориентированную на выявление рисков проверку на добросовестность. Соблюдение законодательных предписаний является для наших партнеров обязательным даже после заключения договора.

## 5. Наша внутренняя и внешняя коммуникация

Уважение прав человека и окружающей среды является частью действующего во всем концерне кодекса деловой этики, кодекса деловой этики для поставщиков и политики по охране труда и устойчивому развитию (доступна на сайте [Загрузки | Hellmann Worldwide Logistics](#)). Данные документы также действуют для наших сотрудников и наших деловых партнеров.

Кроме того, ежегодно создается сторонний отчет, в котором представлены результаты анализа рисков и возможные происшествия. Впервые он будет опубликован в апреле 2024 года.