

# Deklaracja polityki przestrzegania praw człowieka



Zakres:	Globalny	Wprowadzić szczegóły o ograniczonym zakresie, jeśli dotyczy	
Autor:	Dział Jakości, BHP, Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju (QHSE&Sustainability)		
Zatwierdził(a):	Zarząd (Management Board)		
Obowiązuje od:	01.01.2023	Obowiązuje do:	31.12.2023
Miejsce przechowywania:	Strona internetowa		
Poufność:	Publiczne		



Przed wydrukowaniem pomyśl o odpowiedzialności za ŚRODOWISKO

# Historia

Data	Wersja	Autor (imię i nazwisko)	Zmiany
19.10.2022	1.0	Andreas Schruth	-

## Spis treści

1.	Nasze zobowiązanie i zakres zastosowania polityki.....	3
2.	Procedura i odpowiedzialność .....	3
2.1.	Analiza ryzyka .....	3
2.2.	Procedura rozpatrywania zgłoszeń .....	4
2.3.	Działania naprawcze.....	4
2.4.	Środki zapobiegawcze.....	4
3.	Nasz główny cel .....	5
3.1.	Wolność stowarzyszeń i zgromadzeń.....	5
3.2.	Warunki pracy (umowy, godziny pracy) .....	5
3.3.	Praca przymusowa, handel ludźmi i praca dzieci .....	5
3.4.	Dyskryminacja.....	5
3.5.	Wynagrodzenie i wynagrodzenie.....	6
3.6.	Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	6
3.7.	Klimat, energia i zanieczyszczenie powietrza .....	6
4.	Oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych.....	6
5.	Nasza wewnętrzna i zewnętrzna komunikacja .....	6

# 1. Nasze zobowiązanie i zakres stosowania polityki

Firma Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG wraz z podmiotami zależnymi (zwane dalej „Hellmann” lub „Grupa Hellmann”) w ramach odpowiedzialności korporacyjnej podjęły zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska. W związku z tym zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka w prowadzeniu naszej działalności oraz w ramach naszych łańcuchów dostaw w celu zapewnienia dostępu do pomocy osobom dotkniętym przypadkami naruszenia praw człowieka oraz niedopuszczenia do powstania zagrożeń środowiskowych lub minimalizowania ich.

W tym celu firma Hellmann wdraża w szczególności wymagania Ustawy o due diligence<sup>1</sup> łańcucha dostaw [Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz]. Nasze zrozumienie praw człowieka i zagrożeń środowiskowych oraz działania korporacyjne w tym zakresie opierają się między innymi na następujących międzynarodowych dokumentach dotyczących praw człowieka, do przestrzegania których się zobowiązaliśmy:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ,
- Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz jej konwencji,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Naszym głównym celem jest niedopuszczenie do naruszania praw człowieka oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom związanym ze szkodami w środowisku. Hellmann uważa przyjęcie due diligence łańcucha dostaw za proces, który będzie stale dostosowywany do bieżących okoliczności. W ramach tego procesu przynajmniej raz w roku Hellmann przeprowadza analizę ryzyka w celu określenia stanu faktycznego. Ponadto Hellmann oczekuje od swoich partnerów biznesowych podjęcia podobnego zobowiązania do przestrzegania praw człowieka i wymogów ochrony środowiska w celu ustalenia odpowiednich procesów due diligence oraz do przekazania tych oczekiwań ich własnym dostawcom.

Za przyjęcie i wdrożenie niniejszej Deklaracji polityki odpowiedzialność ponosi Zarząd Grupy Hellmann (Management Board). Ponadto ta Deklaracja polityki jest obowiązująca dla Międzynarodowej Rady Wykonawczej (International Executive Board), całej kadry kierowniczej oraz wszystkich pracowników. Ten szeroki zakres ma na celu zapewnienie, że wszystkie działy Grupy są świadome swojej odpowiedzialności.

## 2. Procedury i odpowiedzialność

Wypełnianie zobowiązań do przestrzegania praw człowieka i przepisów dotyczących ochrony środowiska stanowi dla nas najważniejszą kwestię. Ustanowiliśmy zatem właściwe procesy due diligence jako nieodzowne elementy naszej organizacji i naszych relacji z partnerami biznesowymi.

Właściwe kierownictwo jest odpowiedzialne za przestrzeganie niniejszej Deklaracji. W tym celu Zarząd wyznaczył także Oficera ds. Praw Człowieka, który wdraża odpowiednie procesy i zarządza nimi. Postrzegamy nasze zadanie jako ciągły proces. Stale dokonujemy jego przeglądu i rozwijamy go, przy uwzględnieniu zmian kontekstu społecznego i charakteru naszej działalności.

Poniższe środki mają szczególne znaczenie pod kątem wypełniania naszych zobowiązań w zakresie due diligence przestrzegania praw człowieka i wymogów ochrony środowiska:

### 2.1. Analiza ryzyka

W celu zapewnienia przestrzegania międzynarodowych norm w zakresie praw człowieka oraz spełnienia wymogów ustawy o due diligence łańcucha dostaw przynajmniej raz w roku bądź doraźnie, firma Hellmann przeprowadza analizę w celu zidentyfikowania potencjalnego ryzyka w związku z nieprzestrzeganiem praw człowieka i wymogów ochrony środowiska, a

---

<sup>1</sup> Ang. *Due diligence* – Ustawa o obowiązkach należytej staranności w łańcuchach dostaw

także potwierdzonymi przypadkami naruszeń („Analiza ryzyka”). Ta Analiza ryzyka służy identyfikowaniu ryzyka w związku z nieprzestrzeganiem praw człowieka i wymogów ochrony środowiska, zapobieganiu temu ryzyku oraz minimalizowaniu go, zarówno w odniesieniu do naszej działalności, jak i działalności naszych partnerów biznesowych. W tym kontekście dokonujemy przeglądu skuteczności wdrożonych środków, między innymi poprzez monitorowanie wyników stale prowadzonej przez nas analizy ryzyka w związku z nieprzestrzeganiem praw człowieka i wymogów ochrony środowiska, a także wpływu ich nieprzestrzegania.

Analizę ryzyka przeprowadza Officer ds. Praw Człowieka. Może się on w razie konieczności zwrócić o pomoc, w szczególności do Działu Zakupów, Działu Produktów, Działu HR, Działu Compliance, a także innych działów. Analiza ryzyka jest dokumentowana w formie raportu.

## 2.2. Procedura rozpatrywania zgłoszeń

Skuteczne zarządzanie zgłoszeniami to ważny element naszych procesów due diligence, umożliwiający skuteczne zapobieganie wszelkim skutkom nieprzestrzegania praw człowieka w związku z prowadzoną przez nas działalnością oraz, w razie konieczności, podjęcie działań naprawczych.

W tym celu ustanowiliśmy procedurę, która umożliwia wskazywanie ryzyka związanego z nieprzestrzeganiem praw człowieka i przepisów dotyczących ochrony środowiska, a także naruszeń zobowiązań do przestrzegania praw człowieka i przepisów dotyczących ochrony środowiska, które miały miejsce w wyniku naszej działalności gospodarczej lub działalności naszych partnerów biznesowych (HWL – Infolinia do zgłaszania naruszeń, [Compliance at Hellmann | Hellmann Worldwide Logistics<sup>1\)</sup>](#)). Jeżeli na podstawie przekazanych informacji firma Hellmann podejrzewa, że doszło do naruszenia zobowiązań do przestrzegania praw człowieka lub przepisów dotyczących ochrony środowiska, zbadamy ten przypadek i w razie konieczności podejmiemy stosowne działania naprawcze. Wszelkie informacje będą traktowane z poszanowaniem prywatności i poufności.

Zachęcamy wszystkich pracowników oraz strony zewnętrzne, którzy uczestniczą w naszym łańcuchu dostaw, do korzystania z procedury reklamacji w celu zgłaszania ewentualnych naruszeń przepisów.

## 2.3. Działania naprawcze

W przypadku stwierdzenia, że doszło lub nieuchronnie dojdzie do naruszenia zobowiązań do przestrzegania praw człowieka lub przepisów dotyczących ochrony środowiska, niezwłocznie podejmiemy stosowne działania naprawcze, aby nie dopuścić do tego naruszenia, powstrzymać je lub zminimalizować jego zakres.

W przypadku posiadania uzasadnionych podejrzeń lub niezbitych dowodów naruszenia zobowiązań do przestrzegania praw człowieka lub przepisów dotyczących ochrony środowiska w naszej spółce lub w naszym łańcuchu dostaw, zbadamy ten przypadek z najwyższą starannością i w sposób konsekwentny. W zależności od tego, jak poważne jest naruszenie, zastrzegamy sobie prawo do podjęcia stosownych kroków wobec naszych partnerów biznesowych, od prośby o natychmiastowe usunięcie naruszenia do podjęcia działań prawnych i rozwiązania współpracy.

Zachowanie naszych pracowników, które jest niezgodne ze zobowiązaniami do przestrzegania praw człowieka lub przepisów dotyczących ochrony środowiska, nie będzie tolerowane i będzie podlegać odpowiednim sankcjom.

## 2.4. Środki zapobiegawcze

Firma Hellmann ustanawia stosowne środki zapobiegawcze zarówno w odniesieniu do swojej działalności, jak i w ramach współpracy z partnerami biznesowymi. W szczególności są one następujące:

- W celu uwrażliwienia naszych pracowników na konieczność przestrzegania praw człowieka i wymogów ochrony środowiska oraz zapewnienia im potrzebnej wiedzy w odpowiednich obszarach działalności, umożliwiającej skuteczne wdrażanie procesów due diligence w zakresie praw człowieka, regularnie prowadzimy obowiązkowe

---

<sup>1)</sup> Można się także z nami skontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem: [human.rights@hellmann.com](mailto:human.rights@hellmann.com)

szkolenia i stałe programy edukacyjne w naszej spółce. W zależności od wymagań zawodowych te kursy szkoleniowe są prowadzone w regularnych odstępach czasu oraz w razie konieczności doraźnie.

- Ponadto prowadzimy monitorowanie przestrzegania naszej strategii ochrony praw człowieka we własnym obszarze biznesowym zarówno w regularnych odstępach czasu, jak i sytuacjach powstania ryzyka.
- Badamy wszelkie przypadki wskazujące na potencjalne naruszenie praw człowieka, prowadzimy badanie wśród pracowników oraz przeglądy skuteczności szkoleń i programów edukacyjnych.
- Także od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania naszych zasad prowadzenia działalności i zobowiązujemy ich do przestrzegania praw człowieka i przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Wytyczne Hellmann Worldwide Logistics SE & Co. KG także odzwierciedlają nasze wysiłki w zakresie przestrzegania praw człowieka. W związku z tym zostały one ujęte w Kodeksie postępowania (Code of Conduct) oraz Kodeksie postępowania dla Dostawców (Code of Conduct for Suppliers). Wytyczne te stanowią zatem istotny element naszej struktury zarządzania.

## 3. Nasz główny cel

Podjęliśmy zobowiązanie do przestrzegania wszelkich praw człowieka uznanych w środowisku międzynarodowym i skupiamy nasze działania na prowadzeniu procesów due diligence w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, w szczególności niżej wymienionych priorytetowych kwestii. Zidentyfikowaliśmy te kwestie jako istotne dla naszej spółki w ramach analizy ryzyka w oparciu o analizę danych zastanych oraz wewnętrzną ankietę. Uważamy, że zagadnienia te mogą stanowić największe zagrożenia i mieć negatywny wpływ na ludzi związanych bezpośrednio i pośrednio z naszą działalnością, zarówno w naszych zakładach, jak i w ramach naszych łańcuchów dostaw.

### 3.1. Wolność stowarzyszeń i zgromadzeń

Częścią naszego zobowiązania do przestrzegania praw człowieka jest poszanowanie i promowanie prawa wolności stowarzyszeń i zgromadzeń w związku ze wszelkimi przepisami i wymogami krajowego i międzynarodowego prawa. Dotyczy to zarówno naszych pracowników, jak i pracowników naszych partnerów biznesowych uczestniczących w naszym łańcuchu dostaw.

### 3.2. Warunki pracy (umowy, godziny pracy)

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności społecznej zarówno wobec własnych pracowników, jak i pracowników naszych partnerów biznesowych. Zobowiązanie to wyrażamy z jednej strony poprzez nasze wysiłki mające na celu poprawę standardów życia wszystkich naszych pracowników poprzez edukację, zrozumienie i szacunek. Z drugiej strony poprzez skuteczne środki staramy się także zapewnić wszystkim pracownikom w naszym łańcuchu dostaw miejsce pracy, które byłoby dla nich wzbogacające i sprawiedliwe.

### 3.3. Praca przymusowa, handel ludźmi i praca dzieci

Nie akceptujemy pracy przymusowej, handlu ludźmi ani pracy dzieci w żadnej formie. Zidentyfikujemy wszelkie możliwe naruszenia i będziemy konsekwentnie karać osoby dokonujące tych naruszeń. Dotyczy to nie tylko naszych własnych obiektów, ale także wszystkich usługodawców w całym naszym łańcuchu dostaw. Zobowiązaliśmy się do zatrudniania wyłącznie osób, które osiągnęły minimalny wiek szesnastu (16) lat. Zasada ta ma zastosowanie pomimo przyjęcia przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) czternastu (14) lat jako wieku minimalnego.

### 3.4. Dyskryminacja

Uważamy różnorodność oraz różnice między naszymi pracownikami oraz pracownikami naszych partnerów biznesowych za jedno z naszych największych zalet, które zasługują na powszechny szacunek. Ponadto zobowiązaliśmy się do zapewniania i promowania jednakowych szans dla wszystkich pracowników. Obowiązuje zakaz wszelkiej dyskryminacji lub innych form

nierównego traktowania w związku z możliwościami zatrudnienia lub praktyk opierających się na dyskryminacji w oparciu o płeć, rasę, pochodzenie, obywatelstwo, niepełnosprawność, orientację seksualną, pochodzenie społeczne, religię, przekonania, opinie polityczne bądź inne cechy, które uważa się za „czynniki zabronione” ze względu na to, że naruszają prawa człowieka.

### 3.5. Wynagrodzenie i świadczenia

Zapewniamy, że płaca i świadczenia społeczne zawsze spełniają minimalne określone prawem wymogi obowiązujące w kraju, w którym zatrudniony jest pracownik pracujący na rzecz Hellmann. Wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach musi być przynajmniej zgodne z obowiązującymi przepisami i wymogami prawa. Nasi pracownicy są uprawnieni do otrzymania zrozumiałego i możliwego do zweryfikowania rozliczenia, który stanowi potwierdzenie uzgodnionej płacy/pensji. Pracownicy tymczasowi mogą być zatrudniani wyłącznie zgodnie z przepisami i wymogami obowiązującego prawa.

### 3.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasza filozofia polega na tym, że wszyscy pracownicy wykonują pracę przynajmniej zgodnie z normami bezpieczeństwa i higieny pracy określonymi w przepisach lokalnego prawa obowiązującego w miejscu pracy pracownika. Dodatkowe wyjaśnienia dotyczące BHP i globalnych norm podano w naszej Polityce BHP, Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju (QHSE) obowiązującej w naszych spółkach na całym świecie.

### 3.7. Klimat, energia i zanieczyszczenie powietrza

Nieustannie staramy się ograniczać nasz możliwy negatywny wpływ na środowisko w związku z prowadzoną przez nas działalnością. Przykładem tego może być stała redukcja zużycia energii (w szczególności z paliw kopalnych) i emisji CO<sub>2</sub>. Szczególnie skupiamy się na tych obszarach, w których skutki zużycia energii i zanieczyszczenia mają negatywny wpływ na ludzi.

## 4. Oczekiwania wobec naszych partnerów biznesowych

W celu spełnienia naszych zobowiązań w związku z przestrzeganiem praw człowieka i przepisów dotyczących ochrony środowiska także od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania wyżej określonych zasad prowadzenia działalności.

Obejmuje to w szczególności przestrzeganie naszego Kodeksu postępowania dla Dostawców, w którym określamy nasze wymagania w zakresie przestrzegania praw człowieka, ochrony środowiska, etyki biznesowej i warunków pracy. Przestrzeganie tych norm jest dla nas warunkiem koniecznym owocnej i zrównoważonej współpracy. Zgodność z tymi wymogami musi być poddawana regularnemu przeglądowi, a w przypadku nieprzestrzegania tych zasad podjęte muszą być stosowne działania. Naruszenia mogą także prowadzić do podjęcia kroków prawnych i zakończenia współpracy.

Zatem przed zawarciem umów z nowymi partnerami biznesowymi przeprowadzamy w dozwolonym prawem zakresie przejrzysty przegląd ich działalności pod kątem uczciwego postępowania w celu wykrycia ewentualnego ryzyka. Od naszych partnerów biznesowych wymagamy przestrzegania przepisów prawa także po zawarciu umowy.

## 5. Nasza komunikacja wewnątrz i zewnętrzna

Przestrzeganie praw człowieka i wymogów ochrony środowiska stanowi nieodzowny element Kodeksu postępowania, Kodeksu postępowania dla Dostawców oraz Polityki Jakości, BHP, Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju (dostępnych w zakładce [Downloads | Hellmann Worldwide Logistics](#)), które obowiązują w całej Grupie. Te kodeksy i polityki obowiązują także naszych pracowników i partnerów biznesowych.

Ponadto co roku przygotowujemy zewnętrzny raport zawierający wyniki analizy ryzyka oraz wszelkie incydenty. Raport ten zostanie opublikowany po raz pierwszy w kwietniu 2024 r.